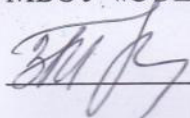


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное»

 Мазкова З.Г.

« » _____ 201 г

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Педагогического совета
МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное»
(протокол № 2 от 30 ноября 2017 г.)

Директор МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное»



Финапина М.А.

ПОЛОЖЕНИЕ
по оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа пос. Новоколхозное»

238750, Калининградская область,
Неманский район,
поселок Новоколхозное,
улица Катаева, дом 3
2017 год

П О Л О Ж Е Н И Е
по оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа пос. Новоколхозное»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа пос. Новоколхозное» разработано в соответствии с нормативными документами:

– со статьями 30, 99 Закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– пунктом 2 статьи 26.14 Федерального закона от 06.10.1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

– Законами Калининградской области от 26.03.2007 года № 124 «О нормативах бюджетного финансирования общеобразовательных школ» и от 03.08.2007 года № 154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета»;

– приказами Минздравсоцразвития РФ: от 29.12.2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», от 29.12.2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специа-

листов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 31 августа 2007 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации», от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- письмом Минобрнауки РФ от 31.03.2008 года № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда» и другими нормативными актами.

1.2 Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное» (далее – Школа), реализующей образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования.

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников Школы устанавливается коллективным договором, настоящим Положением и другими локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Формирование фонда оплаты труда Школы

2.1. Формирование фонда оплаты труда Школы для работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой Школы на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, утвержденного Законом Калининградской области от 26 марта 2007 года № 124 «О нормативах бюджетного финансирования общеобразовательных школ».

2.2. Расчет средств на оплату труда производится на основании Постановления Калининградской области от 21 мая 2007 года № 278 «О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях на

одного учащегося в год» исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда на одного обучающегося, с учетом применения корректирующих коэффициентов на оплату труда и численности учащихся.

2.3. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{N} \times \text{K} \times \text{H}, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда Школы;

N - норматив финансирования на реализацию государственного стандарта;

K – повышающий коэффициент для данного образовательного учреждения

H - количество учащихся в образовательном учреждении.

2.2. При формировании фонда оплаты труда педагогических работников необходимо обеспечить повышение уровня средней заработной платы до уровня средней заработной платы работников образования Калининградской области.

2.4. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

3. Распределение фонда оплаты труда Школы

3.1. Фонд оплаты труда Школы состоит из базовой части (**ФОТб**), специальной части (**ФОТсп**) и стимулирующей части (**ФОТст**):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТсп} + \text{ФОТст}.$$

3.2. Доля базовой части (**ФОТб**), специальной части (**ФОТсп**) и стимулирующей части (**ФОТст**) определяется Школой самостоятельно, при этом базовая часть составляет 70-80% фонда оплаты труда Школы.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда (**ФОТб**) обеспечивает гарантированную заработную плату работников Школы:

- педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (учителя);
- иные категории педагогических работников (воспитатели, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы);
- руководители (директор Школы, его заместители, главный бухгалтер);
- учебно-вспомогательный персонал Школы (работники бухгалтерии, лаборант, библиотекарь, завхоз);
- прочий персонал Школы (уборщики, гардеробщики, дворники, сторожа, рабочие по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования и др.).

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда распределяется по следующей формуле:

ФОТб = ФОТрук. + ФОТпед + ФОТувп + ФОТпп, где:

- ФОТрук** – доля фонда оплаты труда руководителей;
ФОТпед – доля фонда оплаты труда педагогических работников;
ФОТувп – доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;
ФОТпп – доля фонда оплаты труда прочего персонала.

3.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает сохранение стимулирующих выплат, в том числе предусмотренных ранее действовавшей системой оплаты труда, а также поощрение работников в зависимости от результатов труда (премии).

3.6. Специальная часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в Школе

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда Школы для педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (**ФОТпед**), состоит из общей части (**ФОТо**) и специальной части (**ФОТсп**).

4.2. Доля общей части (**ФОТо**) устанавливается Школой самостоятельно и составляет 70 % от базовой части фонда оплаты труда Школы для педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (**ФОТпед**).

4.3. Общая часть фонда оплаты труда Школы для педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (**ФОТо**) обеспечивает гарантированную оплату труда и распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога и численности учащихся в классах с учетом повышающих коэффициентов для педагогических работников.

4.4. Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа», которая рассчитывается Школой самостоятельно в пределах объема вышеуказанной составляющей фонда оплаты труда Школы.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

4.5. Стоимость бюджетной образовательной услуги в Школе (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

ФОТо х 34

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТо} \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52}, \text{ где}$$

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда Школы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

a1 - количество учащихся в первых классах;

a2 - количество учащихся во вторых классах;

a3 - количество учащихся в третьих классах;

...

a11 - количество учащихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.6. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги определяется в соответствии с п. 4.5. настоящего положения на 01 сентября каждого учебного года и устанавливается приказом директора Школы на учебный год и может быть скорректирована при условии изменения размера бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося.

4.7. Учебный план разрабатывается Школой самостоятельно и должен обеспечивать реализацию в полном объеме федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

5. Определение, порядок установления, условия и размеры выплат специальной части фонда оплаты труда в Школе

5.1. Специальная часть фонда оплаты труда Школы, (**ФОТсп**) составляет 10-20% от общего фонда оплаты труда и обеспечивает:

- осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, локальными правовыми актами Школы;
- установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника;
- дополнительные специальные выплаты.

5.2. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 года № 822 «Об

утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», работникам Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– а) за работу в ночное время (в период с 22 часов до 06 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном на 35% размере (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации, Письмо Минобразования РФ от 12.01.1993 года № 10/32-Т «Об оплате труда работников образовательных учреждений»);

– б) за работу в выходной день или нерабочий праздничный день, оплата производится не менее чем в двойном размере (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации);

– в) за работу с дезинфицирующими средствами в размере до 12 % от должностного оклада (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

– г) за работу с библиотечным фондом до 25% от должностного оклада. Данная выплата устанавливается ежегодно на начало каждого учебного года на основании приказа директора Школы;

– д) за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

– е) за совмещение профессий (должностей) - оплата труда производится по соглашению сторон трудового договора (ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

– ж) за сверхурочную работу. Оплата производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации);

– з) за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи – 20% от должностного оклада учителя-логопеда (Письмо Минобразования РФ от 12.01.1993 года № 10/32-Т «Об оплате труда работников образовательных учреждений»);

– и) за работу с детьми, обучающимися по адаптированной основной общеобразовательной программе (начального, основного общего образования) обучающихся с задержкой психического развития, в размере 15% от должностного оклада педагогического работника (Письмо Минобразования РФ от

12.01.1993 года № 10/32-Т «Об оплате труда работников образовательных учреждений»);

– к) за работу с детьми, обучающимися по адаптированной основной общеобразовательной программе образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), в размере 15% от должностного оклада педагогического работника (Письмо Минобрнауки РФ от 12.01.1993 года № 10/32-Т «Об оплате труда работников образовательных учреждений»);

– л) за вредность работы с химическими реактивами учителям химии в размере 8,4 % от должностного оклада учителя, без учета повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предметов и за квалификационную категорию (п.16 письма Минобрнауки РФ от 19.05.1993 года № 91-М);

– м) за работу в классах, впервые перешедших в текущем учебном году на обучение по федеральным государственным стандартам, в размере 20% от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предметов и за квалификационную категорию;(начиная с 01.09.2018г)

– н) другие выплаты, предусмотренные коллективным договором, локальными правовыми актами Школы, не перечисленные в настоящем положении, выплачиваются на основании приказов директора Школы при наличии средств экономии заработной платы.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Школы по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или другими нормативными правовыми актами.

5.4. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливаются школой самостоятельно в пределах финансовых средств:

- за сложность и (или) приоритетность предмета (**К**);
- за квалификационную категорию педагога (**А**);
- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (интегрированные дети) (**И**).

5.5. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (**К**) устанавливаются с учетом следующих критериев:

- участие предмета в государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;
- дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, нали-

нием большого количества источников (литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, физика, биология, информатика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

– специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

5.6. Повышающие коэффициенты (**К**) за сложность и (или) приоритетность предмета определяются следующим образом:

К = 1,15 (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

К = 1,10 (история, обществознание, право, экономика, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы, основы религиозных культур и светской этики, Основы православной культуры, Истоки, Живое слово);

К = 1,05 (технология);

К = 1,0 (астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, русская художественная культура) МХК.

5.7. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (**А**) (при наличии финансовых средств, могут быть скорректированы решением управляющего совета) составляют:

А = 1,15 (для педагогических работников, имеющих высшую категорию);

А = 1,10 (для педагогических работников, имеющих первую категорию);

А = 1,05 (для педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности).

5.8. За работу с детьми, имеющими отклонения в развитии, с задержкой психического развития, с ограниченными возможностями здоровья (интегрированные дети) (**И**) равен **1,15**.

5.9. Дополнительные специальные выплаты, предусмотренные для педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливаются в следующих размерах:

– а) за проверку тетрадей в подготовительном, 2-4 начальных классах, по математике – до 10%, учителям иностранного языка, физики, астрономии, химии, биологии, истории, обществознания, обществоведения, экономики, права, географии, ИЗО, черчения – до 5% и по русскому языку, в первом классе – до 15%. Специальная выплата исчисляется от должностного оклада педагогического работника на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора Школы;

– б) за заведование учебными кабинетами – до 10%, за заведование мастерскими – до 20%. Данная выплата рассчитывается от должностного оклада

педагогического работника ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора Школы;

– в) за выполнение функций классного руководства – не менее 145 рублей за каждого обучающегося в классе. Выплата устанавливается классным руководителям, исходя из численности учащихся по состоянию на 1 сентября и на 1 февраля учебного года на основании приказа директора Школы;

– г) за руководство школьными методическими объединениями до 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного года на основании приказа директора Школы;

– д) за работу с электронными дневниками учащихся до 500 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного года на основании приказа директора Школы;

– е) за работу в качестве организаторов, в работе предметных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации, второго муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников; участие в судействе при проведении муниципальных соревнований, конкурсов и др.; исполнение обязанностей сопровождающих при проведении указанных мероприятий. Стоимость 1 часа работы педагогического работника за участие в организации подобных мероприятий – 50 рублей, при условии привлечения работника к исполнению указанных обязанностей за пределами рабочего времени по основной должности. По желанию работника сверхурочная работа вместо оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха;

– ж) школа вправе ввести дополнительные повышающие коэффициенты, учитывающие специфику проведения занятий (обучение в специальных (коррекционных) классах, в классах компенсирующего обучения, деление классов па группы и др.) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами в рамках фонда оплаты труда на основании приказа директора Школы.

5.10. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включается в размер должностного оклада и составляет не менее 100 рублей для педагогических и руководящих работников, непосредственно связанных с педагогической деятельностью и реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября учебного года на основании приказа директора Школы

6. Определение размера должностного оклада педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

6.1. Должностной оклад педагогического работника, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

6.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times (\text{Н} + \text{Ни} \times \text{И}) \times \text{Т} \times 4,345 \times \text{К} \times \text{А}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету в классе (классах), обучающихся по программам общего образования;

Ни - количество учащихся по предмету в классе (классах), обучающихся по программам специального (коррекционного) образования VII и VIII вида;

И – повышающий коэффициент за работу с интегрированными детьми, с ограниченными возможностями здоровья;

Т - количество часов по предмету согласно учебному плану в неделю;

4,345 - количество недель в месяце;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

В случае если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times [(\text{Н}_1 \times \text{T}_1 + \text{Н}_{1и} \times \text{И} \times \text{T}_1 \dots) \times \text{К}_1 + (\text{Н}_2 \times \text{T}_2 + \text{Н}_{2и} \times \text{И} \times \text{T}_2 \dots) \times \text{К}_2 + \dots (\text{Н}_n \times \text{T}_n + \text{Н}_{ни} \times \text{И} \times \text{T}_n) \times \text{К}_n] \times \text{А} \times 4,345, \text{ где:}$$

Н₁, Н_{1и}, Т₁, К₁ - соответственно количество учащихся, обучающихся по программам общего образования по первому предмету в классе; количество учащихся по первому предмету в классе, обучающихся по программам специального (коррекционного) образования VII и VIII вида; количество часов по данному предмету согласно учебному плану в неделю; повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность первого предмета;

Н₂, Н_{2и}, Т₂, К₂ - соответственно количество учащихся, обучающихся по программам общего образования по второму предмету в классе; количество учащихся по второму предмету в классе, обучающихся по программам специального (коррекционного) образования VII и VIII вида; количество часов по данному предмету согласно учебному плану в неделю; повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность первого предмета;

4,345 - количество недель в месяце;

И – повышающий коэффициент за работу с интегрированными детьми, с ограниченными возможностями здоровья;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

6.3. Должностной оклад педагогических работников рассчитывается исходя из численности учащихся по состоянию на 1 сентября и 1 февраля каждого учебного года, а также при изменении размера бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося.

6.4. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с учащимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, методическая работа, иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями).

6.5. Оплата труда педагогических работников, обучающих индивидуально на дому больных детей, рассчитывается исходя из должностного оклада работника по формуле, причем дети, обучающиеся индивидуально на дому, при расчете исключаются из списков класса:

Доп = Стп х Н х Т х А х 4,345 х 10, где:

Доп - должностной оклад педагога, обучающего ученика на дому;

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги (руб. / ученико-час);

Н - количество учащихся, обучающихся индивидуально на дому;

Т - количество часов по предмету в неделю;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

4,345 - количество недель в месяце;

10 - повышающий коэффициент за работу с больными учащимися на дому.

6.6. Должностной оклад педагогических работников принятых на работу до начала учебного года (в летний период), которым не установлена учебная нагрузка, определяется по минимальному должностному окладу, установленному по квалификационному уровню Профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию (**А**).

6.7. Диапазон должностных окладов педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, установлен в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31 августа 2007 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и определен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

7. Оплата труда иных категорий педагогических работников

7.1. Размер и условия оплаты труда категорий педагогических работников, названных в пункте 3.3 (второй абзац) настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

7.2. Размер должностного оклада воспитателей, педагога-организатора определяется в перечне профессий, работ и должностей работников Школы, определяющие должностные оклады прочего административно-управленческого и обслуживающего персонала.

7.3. Размер должностного оклада педагога дополнительного образования (ведущего кружковую работу) определяется исходя из должностного оклада педагогического работника по следующей формуле:

$$\text{ДОп} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Т} \times \text{А} \times 4,345, \text{ где:}$$

ДОп - должностной оклад педагога дополнительного образования;

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги (руб. / ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету в кружке;

Т - количество часов кружковой работы в неделю;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

4,345 - количество недель в месяце.

7.4. Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад (ставку) и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.5. Заработная плата воспитателей, педагога-организатора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного (в соответствии с п. 5.2. настоящего Положения) и стимулирующего характера (в соответствии с Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное»).

7.6. Диапазон должностных окладов воспитателей, педагога-организатора установлен в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31 августа 2007 года №

216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и определен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

8. Оплата труда руководителей

8.1. Размер, порядок и условия оплаты труда директора Школы устанавливаются администрацией Неманского городского округа, осуществляющей от имени муниципального образования функции учредителя Школы, в трудовом договоре (контракте), в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2. Трудовой договор (контракт) с директором Школы заключается на определенный срок, не превышающий 5 лет.

8.3. Размер должностного оклада директора Школы, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней величине должностных окладов педагогических работников Школы, непосредственно осуществляющий учебный процесс по следующей формуле:

$$Д_{Ор} = Д_{Оср} \times К, \text{ где:}$$

$Д_{Ор}$ - должностной оклад директора Школы;

$Д_{Оср}$ - средняя величина должностных окладов педагогических работников Школы, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$К$ - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленный директору Школы.

Педагогические работники Школы, непосредственно осуществляющий учебный процесс, включены в Профессиональную квалификационную группу педагогических работников, и не могут быть отнесены ни к какой другой категории персонала.

8.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей образовательного учреждения (вид общеобразовательного учреждения, количество учащихся, количество работников, наличие специальных (коррекционных) классов для учащихся с отклонениями в развитии, наличие компьютерных классов, необходимость организации подвоза учащихся и т.п.).

Значения повышающих коэффициентов оплаты труда руководителей образовательных учреждений составляют:

1 группа - коэффициент 3,0;

2 группа - коэффициент 2,5;

3 группа - коэффициент 2,0;

4 группа - коэффициент 1,5.

8.5. В случае изменения размера должностного оклада директора школы вследствие увеличения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада руководителя.

8.6. Заработная плата директора Школы состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.7. Размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера директора Школы определяется в Трудовом договоре (Контракте).

9. Расчет заработной платы работников, отнесенных к категории руководитель (кроме директора Школы)

9.1. Должностной оклад работников, отнесенных к категории руководитель (кроме директора школы и заместителя директора по УВР дошкольного образования) устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада директора Школы, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и постановлением Правительства Калининградской области от 28.01.2009 г. № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области».

9.2. Заработная плата работников, отнесенных к категории руководитель (кроме директора Школы) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.3. К должностному окладу работников, отнесенных к категории руководитель (кроме директора Школы) применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию (А).

9.4. Размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников, отнесенных к категории руководитель (кроме директора Школы), определяется в Трудовом договоре (дополнительном соглашении).

9.5. Диапазон должностных окладов работников, отнесенных к категории руководитель (кроме директора Школы) определен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

10. Оплата труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

10.1. Должностной оклад работников, отнесенных к категории учебно-вспомогательного и прочего персонала устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления

соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессии рабочих к ПКГ, утвержденным Приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31 августа 2007 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Критерии оценки отнесения работников учреждения к квалификационным группам содержатся в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

10.2. Должностные оклады по квалификационным уровням рассчитываются на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Дифференциация должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

10.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Диапазон должностных окладов работников, отнесенных к категории учебно-вспомогательного и прочего персонала, определен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

10.4. Заработная плата работников, отнесенных к категории учебно-вспомогательного и прочего персонала, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.5. Размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников, отнесенных к категории учебно-вспомогательного и прочего персонала, определяется в Трудовом договоре (контракте, дополнительном соглашении).

11. Гарантии по оплате труда

11.1. Заработная плата работников образовательного учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окла-

дов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

11.2. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Калининградской области.

11.3. Размер должностного оклада (тарифной ставки) устанавливается в штатном расписании образовательного учреждения и не может выходить из диапазона, установленного в Приложении № 1 к настоящему положению.

11.4. Оплата труда работников образовательного учреждения производится на основании трудового договора между руководителем образовательного учреждения и работником. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или дополнение к трудовому договору.

11.5. Перерасчет заработной платы педагогических работников в связи с изменением в течение учебного года количества учеников в классах; заработной платы руководителей и учебно-вспомогательного персонала в связи с изменением заработной платы педагогических работников по причине присвоения квалификационной категории, увольнения педагогов, изменения педагогической нагрузки, а также доплат за выполнение функций классного руководителя производится один раз в течение учебного года – в феврале месяце по состоянию на 01 февраля текущего года.

12. Заключительные положения

12.1. Положение вступает в силу с 12 января 2018 года. Ранее действующее Положение по оплате труда, утвержденное 31 января 2014 года с изменениями и дополнениями к нему, утрачивает силу.

12.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное» по согласованию с профсоюзным комитетом.

Приложение 1
к Положению по оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа
пос. Новоколхозное»

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий, работ и должностей работников учреждения,
определяющие должностные оклады прочего административно-управленческого
и обслуживающего персонала

№ п/п	Профессионально квалификационная группа	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	Профессионально квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений; машинист (кочегар) котельной; ночной дежурный; рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования;	6500-7000
2	Профессионально квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7000-8000
3	Профессионально квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Лаборант	7000-8000
4	Профессионально квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования	9000-12000
		3 квалификационный уровень	Воспитатель	9500-13000
		4 квалификационный уровень	Учитель; преподаватель	10000-14000
5	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Квалификационный уровень - ведущего звена	Библиотекарь	9000-10500
6	Профессионально квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	13000-20000
7	Профессионально квалификационная группа не предусмотрена, оплата производится в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583		Заместитель директора; главный бухгалтер	16000-25000

***Положение рассмотрено
на заседании Управляющего совета
МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное»***

(протокол № 1 от 7 декабря 2017 г.)

***Положение принято
на общем собрании трудового коллектива
МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное»***

(протокол № 2 от 30 ноября 2017 г.)